

三联通讯

SAN LIAN TONG XUN

安徽省民营科技
企业优秀报刊

2011
1

JITUAN
WIMYS
双月刊

本期关注:

- 王珏同志连任三联集团董事长 金美莲同志连任三联集团监事会主席
- 桂宁东同志任安徽三联学院督导专员、党委第一书记
- 安徽三联集团隆重举行2010年度先进集体、先进个人表彰大会
- 三联交通公司顺利通过 CMMI L3 评估



三联集团隆重举行2011年工作总结表彰大会



金会庆总裁为“先进集体”颁发锦旗



王珏董事长致新年贺辞



金妙莲副总裁、张方振副总裁
为“先进个人”颁奖



金磬监事宣读表彰文件



潘涛董事、罗文其董事、鲁先长董事
与“先进个人”合影



赵舫监事主持表彰大会



奏《三联歌》



光 荣 榜

安徽三联集团 2010 年度“先进集体”及“先进个人”名单

一、先进集体

安徽三联交通应用技术股份有限公司
第一事业部

安徽三联交通应用技术股份有限公司
研发中心

安徽三联交通应用技术股份有限公司
办公室

安徽三联学院工商管理系

安徽三联学院经济法政系

二、先进个人

方益群(安徽三联学院工商管理系)

刘 丽(安徽三联学院基础部)

姜发根(安徽三联学院经济法政系)

陶向龙(安徽三联学院英语系)

操晓峰(安徽三联学院综合办公室)

胡桂林(安徽三联专修学院信息工程系)

郑林娣(安徽红十字会中等卫生职业学校学生处)

邵长路(安徽三联教育产业发展有限责任公司总务处)

高 军(安徽三联交通应用技术股份有限公司第一事业部)

李 刚(安徽三联交通应用技术股份有限公司第二事业部)

陈 浩(安徽三联交通应用技术股份有限公司第三事业部)

魏 涛(安徽三联交通应用技术股份有限公司研发中心)

郭 珂(安徽三联交通应用技术股份有限公司人力资源部)

卜霏霏(上海申馨安防科技研究院)

单记礼(安徽三联集团科技管理部)

三联通讯

目 录



双月刊

2011 年第 1 期

主办:安徽三联集团

(本刊赠阅 欢迎来稿)

顾 问:金会庆 王 珏 金美莲

余皖生 张方振 金妙莲

宋 颢 张 平 罗文其

执行主编:胡军健

编 辑:傅 炜 郭 珂 郭 丽

李志广 孙 芳 苏 影

单记礼 王士琅 王肖燕

宣礼丽 赵 磊 占海文

特 别 报 道

安徽三联投资集团有限公司 2011 年第一次股东大会召开

安徽三联投资集团有限公司第六届董事会第一次会议召开

王珏连任董事长 金美莲连任监事会主席 4

三 联 新 闻

安徽三联集团隆重举行 2010 年度先进集体、先进个人表彰大会 5

让我们载歌载舞 让我们携手共进

——记安徽三联集团 2011 年春节联欢晚会 6

三联交通公司三获“高新区人力资源与社会保障工作先进单位”荣誉称号

..... 7

三联交通公司组织开展“冬季消防安全培训” 7

“SL2601 型实际道路驾驶技能考试系统”项目通过公司内部验收 7

三联交通公司荣获高新区“优秀科技创新型企业” 8

王珏董事长参加省高层次人才迎春茶话会 8

三联交通公司召开 2010 年总结表彰大会 8

三联交通公司开展 2011 年新春员工培训 9

三联(上海)集团举办 2011 年春节联欢团拜会 9

三联交通公司又获两项专利 9

菁 菁 校 园

安徽三联学院召开中层干部会议

省委教育工委常务副书记张荣国出席并作重要讲话 10

教育厅专家组考察安徽红十字会卫校 11

韩国新罗大学访问安徽三联学院 11

第三次本科教学工作研讨会成果丰硕 11

我校在第五届安徽省大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛中

获得优异成绩 12

安徽三联学院第一副院长易佑民教授亲临考场巡考 13

安徽三联学院评建整改工作如火如荼 13

安徽三联学院经济法政系试点“无人监考” 14

安徽三联学院领导春节前夕走访慰问老同志和生活困难党员	14
安徽三联学院领导到各院系、行政部门走访拜年	15
安徽三联学院第一副院长易佑民教授深入各院系检查“第一堂课”	15
安徽三联学院第一副院长易佑民教授等领导亲临外语学院指导工作	16
安徽三联学院召开第一次学生工作会议	16
安徽三联学院第一副院长易佑民亲临教务处 调研指导 共议教学工作事宜	16
专修学院开展 2011 年创建“平安校园”责任书 签字仪式暨第二届安全教育宣传月动员大会	17

党建专栏

安徽三联学院党委召开创先争优领导点评会 领导点评,给力“创先争优”	18
我校参加全省基层党建带团建暨共青团系统深入开展创先争优活动座谈会	19

人物风采

记安徽三联学院 2010 年青年教师教学技能大赛一等奖获得者 ——2010 年度安徽三联集团“先进个人”工商管理系教师方益群	20
---	----

经营管理

三联交通公司顺利通过 CMMI L3 评估	21
-----------------------------	----

团队建设

“保障有力,把关有度” ——记 2010 年度安徽三联集团先进集体“安徽三联交通应用技术股份 有限公司办公室”	22
---	----

风范清风

《奋斗》之向南和杨晓云	25
2406B 的那些事儿	26
保安抒怀	28

高效 廉洁
勤勉 务实



编辑:《三联通讯》编辑部
地址:安徽省合肥市金寨南路 1085 号
电话:0551-3831977
传真:0551-3831988
邮政编码:230601
集团网址:www.sanliangroup.com.cn
电子邮件:sltx@sanliangroup.com.cn



安徽三联投资集团有限公司 2011 年第一次股东大会召开 安徽三联投资集团有限公司第六届董事会第一次会议召开

王珏连任董事长 金美莲连任监事会主席



2011 年 1 月 27 日上午,安徽三联投资集团有限公司第五届董事会董事长王珏主持召开了“安徽三联投资集团有限公司 2011 年第一次股东大会”,产生了新一届董事会和监事会成员。董事会由金会庆、王珏、余皖生、宋飏、张平、潘涛、朱熔、罗文其、鲁先长 9 人组成;监事会由金美莲、金磬、赵翀 3 人组成。

在随后召开的“安徽三联投资集团有限公司第六届董事会第一次会议”上,王珏同志当选第六届董事会董事长,这是该同志连续三届当选安徽三联投资集团有限公司董事会董事长。在新一届监事会议上,金美莲监事当选为监事会主席,这是该同志连续二届当选安徽三联投资集团有限公司监事会主席。



安徽三联集团隆重举行 2010 年度 先进集体、先进个人表彰大会

2011 年 1 月 27 日晚，安徽三联集团 2010 年度先进集体、先进个人表彰大会在新文采大酒店隆重举行。三联集团主要领导金会庆、王珏、金美莲、余皖生、金妙莲、张方振、宋飏、张平、罗文其、潘涛、鲁先长、金磬、赵翀、金爱莲，部分元老、股东和集团所属各单位领导、中层干部、员工代表等 300 余人参加大会。

表彰大会由三联集团监事、总裁助理赵翀主持。大会在激昂的《三联歌》中拉开序幕。金磬监事首先宣读了集团《关于表彰 2010 年度“先进集体”和“先进个人”的决定》。三联交通应用技术股份有限公司第一事业部等 5 个部门荣获 2010 年度三联集团“先进集体”荣誉称号；三联学院方益群等 15 位同志荣获 2010 年度三联集团“先进个人”荣誉称号。

金会庆总裁为安徽三联交通应用技术股份有限

公司第一事业部等 5 个集团先进集体颁发锦旗及奖金。

金妙莲、张方振、宋飏、罗文其、鲁先长、潘涛等领导，分别为方益群、胡桂林、陈浩等 15 名集团先进个人颁发荣誉证书及奖金。

“先进集体”代表汤玉良、“先进个人”代表方益群分别发言。

最后，王珏董事长发表重要讲话，代表三联集团向 2010 年度“先进集体”和“先进个人”表示热烈祝贺！并向与会嘉宾和集团员工致以新年问候。号召全体三联人向先进集体和先进个人学习，抢抓机遇，开拓创新，为圆满完成董事会确定的年度目标而努力奋斗。

表彰大会在王珏董事长“举杯同庆”的倡议下圆满落幕。



让我们载歌载舞 让我们携手共进

——记安徽三联集团 2011 年春节联欢晚会



凯歌高奏辞旧岁，信心满怀迎新年。2011年1月27日晚，安徽三联集团在合肥新文采酒店隆重召开2011年新春联欢晚会。此次大会由安徽三联集团主办，安徽三联交通应用技术股份有限公司承办。集团及所属各单位领导、集团先进集体和先进个人及部分三联员工参加了晚会。

晚会本着员工自编自演、自娱自乐的宗旨，集思广益、积极参与，利用业余时间刻苦排练，甚至有些员工还是带病参与演出。或许我们不是专业的，但我们是尽力的。

晚八点，联欢会在热情洋溢的开场舞《给力2011》中拉开帷幕，现场春意盎然、喜气洋洋，三联人

齐聚一堂，共贺新春。员工们自编自演的节目精彩纷呈：朗诵激情澎湃，说尽了三联人对三联的热爱；相声小品笑点频出，让人捧腹不止；舞蹈更是豪迈奔放，表现了三联人积极的精神风貌；脱口秀惟妙惟肖，令人回味无穷，一系列的精彩节目引发了现场阵阵热烈的掌声与欢呼。

穿插在联欢会表演中的抽奖环节为员工们送去了节目欣赏之外的一份意外惊喜，一、二、三等奖获得者喜笑颜开，现场高潮迭起。金会庆总裁抽取特等奖并为获奖者颁发礼品。

整台晚会热烈、欢快，掌声、笑声自始至终不断，晚会在一曲《难忘今宵》的歌声中圆满落幕。

三联交通公司三获“高新区人力资源与社会保障工作先进单位”荣誉称号

1月12日上午,“2010年度高新区人力资源与社会保障工作总结表彰大会暨人力资源协会年会”在合肥外商国际俱乐部隆重举行,省、市、区人事劳动部门等有关领导出席了会议。

会上,为表彰园区各企事业单位在2010年度人力资源和劳动保障工作中所取得的成绩,特授予安徽三联交通应用技术股份有限公司等八家单位

“2010年度高新区人力资源与社会保障工作先进单位”荣誉称号,这已是我司自2008年起连续第三年获此殊荣。三获褒奖,不仅是对我司近年来在企业人力资源与劳动保障工作方面所取得成绩的最大肯定,更是对我司在今后的工作中进一步提升企业人力资源管理水平最好的鼓励与鞭策。

(交通公司\郭珂)

三联交通公司组织开展“冬季消防安全培训”

2011年春节将至,为切实加强员工冬季消防安全和应急处置能力,更好地提高员工的应急、预防和处置意识,1月7日下午,公司组织有关人员开展了一期冬季消防安全知识培训。

本次培训邀请了合肥市安居防火教育培训中心警官为员工讲授了相关消防安全知识、分析消防安

全事故案例、应对消防安全事故的处理方法等内容,尤其对个人、家庭的消防安全作了重点强调。提高了员工灭火自救的意识和能力,对做好公司的冬季消防安全工作起到了很好的指导和推动作用。

(交通公司\郭珂)

“SL2601型实际道路驾驶技能考试系统”项目 通过公司内部验收

2011年1月12日,公司组织召开了由研发中心承担的“SL2601型实际道路驾驶技能考试系统”项目内部专家验收会。

由三联内部专家组成的验收组认真听取了项目组负责人魏涛同志关于研制情况的报告,仔细审查了项目资料归档情况,实地查看了系统样机的演示,并结合用户使用报告对系统使用情况的介绍,与项目研发组进行了充分的沟通和交流。最后,验收专家组经过讨论一致认为:系统针对科目三考试需要设计的考试评判方法符合公安部111号令的要求,系

统的拓扑结构合理、技术线路先进、检测方法科学、指标参数领先、考试流程设计完整、用户界面友好、使用维护比较方便;项目资料归档齐全,符合规范要求;为系统设计的测试方法科学有效,经过测试小组对样机实地测试,系统各项参数达到设计任务要求。验收专家组认为项目组完成了“SL2601型实际道路驾驶技能考试系统项目计划任务书”的设计任务,一致同意项目阶段性验收。同时要求:1)完善测试方法和测试手段,细化技术参数,规定安装调试方法,量化各项指标和使用条件;2)系统要充分考虑与科目



二考试系统的兼容性;3)生产工艺、安装工艺、外观工艺等要给予高度重视,并在设计定型时完善;4)系统要具有较强的耐候性,要有防盗、防雷、防静电功能;5)项目的文档需进一步完善。

验收会上,王珏董事长肯定了项目组辛勤工作取得的成绩,同时希望尽快通过公安部交通安全产品质量监督检测中心的检测以利于项目市场推广工作。
(交通公司\赵峰)

三联交通公司荣获高新区“优秀科技创新型企业”

1月18日下午,高新区管委会隆重举行2010年度优秀企业表彰暨2011年新春联谊会,大会隆重表彰了为高新区2010年发展作出突出贡献的企业和企业家,高新区工委书记、管委会

主任李兵出席大会并发表致辞,管委会副主任宋道军主持会议,三联交通公司等10家企业被评为“优秀科技创新型企业”。

(交通公司\苏影)

王珏董事长参加省高层次人才迎春茶话会

1月28日上午,部分在肥高层次人才迎春茶话会在合肥稻香楼宾馆举行。省领导张宝顺、王三运、臧世凯、詹夏来、王秀芳、黄海嵩与高层次人才欢聚

一堂,畅叙情谊,喜迎新春佳节,共话安徽发展,王珏董事长应邀参会。王明方发表讲话,段敦厚主持会议。
(交通公司\苏影)

三联交通公司召开2010年总结表彰大会

2011年1月26日,公司隆重召开了2010年度总结暨表彰大会,公司董事会、监事会成员、经营班子出席大会,会议由董事会秘书、财务总监方向勇主持。

会上,各单位(部门)代表做2010年度工作述职报告;表彰了陈浩等30位先进个人及办公室等6个先进集体。公司董事长兼总经理王珏先生作题为“携手拼搏创佳绩、坚定信心再奋进”的工作报告,报告回顾了2010年公司在董事会和经营班子领导下,在以往所创立的业务基础、品牌和企业文化方面取得的各项成绩,并对一年来全体同仁的不懈努力表示感谢!王珏董事长对新的一年提出了希望,要求大家团结一致,携手拼搏,坚持把发展作为公司的第一要务,发扬知难而进、敢为人先的气概,以只争朝夕、奋勇向前的精神,以稳健发展的创业情怀,进一步解放



思想,开拓创新,积极奋进,扎实工作。

金会庆总裁到会并作了重要讲话,他对受到表彰的先进集体和先进个人表示祝贺,对公司一年来取得的良好业绩和全体员工的辛勤工作表示感谢,并希望三联交通公司在新的一年里取得更辉煌的成就。
(交通公司\苏影)

三联交通公司开展 2011 年新春员工培训



林彬 摄

为使员工以更加高昂的斗志迎接全新的一年，更好地适应公司快速发展的步伐，三联交通公司自 2 月 14 日后上班第一天起即组织开展了 2011 年

新春员工培训。本次培训为期三天，培训日程安排紧凑，培训对象涵盖管理、技术、工程、市场等各职能岗位的众多员工，培训内容也更具针对性，除安排进行了公司产品业务知识培训外，还特别邀请了公司独立董事中科大黄攸立教授、合工大李姚矿教授以及集团法律顾问张剑雄律师等分别做了“团队合作”、“创业板上市企业培育”、“合同法”等专题讲座。通过员工培训效果反馈来看，参训人员均表示本次培训受益良多，特别是几位教授的讲座生动、精彩，留下了深刻的印象，对今后的工作实践有着深刻的指导意义。

(交通公司 \ 郭珂)

三联(上海)集团举办 2011 年春节联欢团拜会

元月的上海，寒风凛冽，上海音乐之声大酒店的包房里却是欢声笑语，一片欢腾，仿佛春天已悄然来临，上海申馨产业有限公司、上海竹稞交通智能科技有限公司、上海申馨安防科技研究院、上海申馨动漫科技有限公司联合举办的 2011 年春节联欢团拜会在这里隆重举行。安徽三联集团、安徽三联交通技术应用有限公司董事长王珏，三联(上海)集团总裁宋飏，上海竹稞交通智能科技有限公司总经理韩永红与广大员工欢聚一堂，辞旧迎新，共贺新春佳节。

会上首先分别表彰了各公司 2010 年度先进集体和先进个人，随后王珏董事长、宋飏总裁、韩永红总经理回顾了公司 2010 年主要工作，对员工工作情况进行了充分肯定，并对 2011 年工作进行了展望。团拜会上，各公司精心准备的文艺节目精彩纷呈。研究院的林华健表演了手机魔术，竹稞交通公司的虞济龙演唱了沪剧，集体游戏——猜价格将晚会带入一个高潮，整个会场沉静在一片欢乐的海洋中。在抽奖环节中，大家的心情随每一次的抽奖而跌宕起伏，

当一等奖被抽出时，团拜会进入一个新高潮，研究院的孙俊最终捧得大奖而归，大家在对获奖者表示祝福的同时，也收获了更多的愉悦和笑声。

本次团拜会在一片欢声笑语中落下帷幕，广大员工将在新的一年里以自己的实际行动争取更大的成绩，共同祝愿三联集团在新的一年里创造更辉煌的成绩。

(竹稞交通公司 \ 虞济龙)

三联交通公司又获两项专利

三联交通公司又获两项专利，分别是：“一种轿车考车通用速度检测装置”和“变库桩考的桩杆移动体装置”。另：发明专利“道路驾驶考试考车行驶状态检测装置及其检测方法”已进入实质审查阶段。



安徽三联学院召开中层干部会议

省委教育工委常务副书记张荣国出席并作重要讲话

1月6日下午,我院在A楼五楼会议室召开中层干部会议。安徽省委教育工委常务副书记张荣国、安徽省教育厅组干处处长王忠、民办教育处处长石金明,学院董事会、党委行政领导班子主要成员金会庆、王珏、张方振、余皖生、金美莲、鲁先长、赵延铸、秦永元、朱熔、王瑞友、陶向龙等同志,全院副处级以上干部出席会议。

安徽省教育厅组干处处长王忠同志宣读了《安徽省教育厅关于桂宁东、金辉同志职务任免的通知》。经教育工委批准,金辉同志辞去督导专员、党委第一书记职务。桂宁东同志担任我院督导专员、党委第一书记。

张荣国同志作重要讲话。他充分肯定了金辉同志在安徽三联学院工作期间的主要工作,高度评价了金辉同志所做出的贡献。他说,三年多来,金辉同志带领学校党委一班人,充分发挥院党委的政治核心作用,认真履行省教育厅派驻学校督导专员职责,与学院董事会和行政班子密切合作,为学院科学发展做出了重要贡献。在学校“升本”、“学习实践活动”、“创先争优活动”和基层党组织建设与发展、召开“两代会”等重要工作中发挥了重要作用,他的敬业精神与工作作风赢得了全校师生员工的信任与尊重。张荣国同志还介绍了桂宁东同志的基本情况,表示相信桂宁东同志将依法履行好党组织负责人兼督导专员的职责,团结带领学院党委一班人,与学院董事会和学院行政领导班子和谐共进,紧紧依靠全校教职员员工,推动我院各项事业不断取得新的成绩。他强调,当前,安徽三联学院处于我省民办高校的第一方阵,希望大家对桂宁东同志真心欢迎,真心支持、真诚帮助;学院董事会和行政班子一如继往地支持学院党委工作,做到思想上高度重视,政治上充分信任、工作上充分支持,条件上充分保证;号召大家同



傅炜 摄

心同德谋发展,群策群力上台阶,把三联学院建设好、发展好。张荣国同志还就当前学院筹办首届党代会等重要工作做出具体指示。

金辉同志在发言中指出,过去的三年多时间里,他深刻感受到了三联人的闯劲与气势,他们敢于实践,敢于创新,有改革的勇气,从2009年开始进行的扁平化管理改革正是一场很生动的改革实验。他用“金色年华、汇聚英才、庆贺成功;金戈铁马,会战大项,庆典辉煌;金裔其煌,会合教科、庆祝永康”表达了对安徽三联集团、安徽三联学院及全院师生员工的不舍之情与美好祝愿。督导专员、党委第一书记桂宁东在讲话中表示,将认真履行工作职责,转变角色,和学院的班子团结一致,相互支持、配合,发扬民主作风,联系群众,廉洁自律,结合学院特点和实际开展工作,为学院发展和建设做出努力。

院长金会庆代表全院教职员员工感谢省委教育工委、省教育厅对学院的关怀,回顾并感谢金辉书记在过去的三年多时间里为学院的改革发展做出的巨大贡献,特别是科学发展观活动为学院带来了新的活力,顺利召开了“两代会”。他表示,今后将和桂宁东同志一起扎实推进学院各项工作,谋求学院快速平稳发展。

(三联学院办公室供稿)

教育厅专家组考察安徽红十字会卫校

2010年12月31日,安徽省教育厅专家考察组一行八人莅临我校,对我校申报设置普通中专进行实地考察。安徽省发改委社会事业处副处长朱永峰、职成处科长赵博智、民办教育处副处长杨多兰,合肥市教育局副局长王杰才、职成处处长李志平、发展规划处处长程雯青,皖西卫生职业学院副院长夏和先等出席会议,专家组组长邢安民主持会议。安徽省红十字会常务副会长王强、安徽三联教育集团董事长张方振及我校校长陈献军等参加汇报会。安徽红十字会中等卫生职业学校党支部书记、校长陈献军就学校各方面工作向专家组做了专题汇报。

省教育厅专家组通过听汇报、实地察看、看资料等形式,对我校申报设置普通中专工作给予充分肯定,并对我校的办学水平及各方面管理做了高度评价,同时也提出规划性建议,要求学校把红十字理念融入到日常的教育教学管理中去,办出自己的特色。

会上省红十字会常务副会长王强、安徽三联教育集团董事长张方振对专家组的到来表示感谢,同时表示接下来会进一步强化卫校内部管理,加强内涵建设,对于把卫校办好办大办出影响很有信心!

(红会卫校 / 王肖燕)

韩国新罗大学访问安徽三联学院

近日,韩国新罗大学外协力处主任吴起涛应邀来安徽三联学院访问,副院长朱熔热情接待了韩国客人。

朱熔副院长和吴起涛主任重点就如何增进两校之间的互相了解与信任;探讨专升本合作、专本硕联读项目、2+2 合作项目及交换生项目的可能性;探讨两校建立包括学术交流、教授交流及学生交流的校级友好关系的可能性等进行了友好交流。吴起涛热情邀请朱熔副院长访问韩国新罗大学,进一步建立良好的校际合作关系。

韩国新罗大学位于韩国第一大港口城市釜山,背倚白杨山,远眺洛东江,山环水抱,景色秀丽,是韩

国十所最美丽的大学之一。其创建于1945年,原名釜山女子大塾。1946年更名为釜山女子大学,1998年,为了更好的适应国际化教育的要求,改制为男女共学,改名为新罗大学。

新罗大学是韩国的一所综合性大学。学校下设七个单科大学(学院):人文社会科学大学,经商大学,自然科学大学,工科大学,师范大学,艺术大学,IT设计大学;五个研究生院:一般研究生院,师范研究生院,社会政策研究生院,造型信息研究生院和产业经营研究生院。其中IT大学,经商大学,师范大学等在韩国极负盛名。目前全校共有各级各类学生近12000余名。

(三联学院 \ 卢涛)

第三次本科教学工作研讨会成果丰硕

日前,《安徽三联学院第三次本科教学工作研讨会会议材料汇编》结集印刷,共有37篇论文,这是第三次本科教学工作研讨会取得的又一丰硕成果。

在为期50余天的研讨会中,各研讨小组主要围绕第三次教学工作研讨会的讨论议题,谈学习心得、谈认识,进一步更新思想观念特别是应用型本科教



育的思想观念;重点结合学士学位评建工作整改阶段谈思路,找差距,制定切实可行的整改措施,并研讨学院出台的一系列规章制度与相关文件。

第一小组研讨会由经济法政系和学生处共同召集,分别于10月28日、11月4日召开会议,学习领会了全教会与规划纲要精神;研讨了应用型本科教育及在学院的实践;如何加强内涵建设,全面提高教育质量;并提出关注制度建设,规范工作体制机制等一系列问题。

第二小组研讨会由艺术系和总务处共同召集,分别于10月27日、11月3日召开会议,重点研讨了学院定位、本专科教学差异、应用型本科人才培

养、实践教学、本科教学质量、师资队伍、教风学风等建设热点问题。

第三小组研讨会由工商管理系与基础部共同召集,分别于10月26日、11月2日进行研讨。重点讨论了应用型本科教育的特征和学院定位、本科课堂教学、本科实验实习工作和应用型本科学生的实践能力培养等问题。

在充分研讨和总结的基础上,各小组成员纷纷提交了本部门的论文,围绕新建应用型本科院校的专业建设、教学模式、教学改革、人才培养等核心问题进行了交流与讨论,取得预期效果。

(三联学院\郭丽)

我校在第五届安徽省大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛中获得优异成绩

由省教育厅、省人力资源和社会保障厅、共青团安徽省委主办,安徽江淮汽车集团有限公司独家冠名的“江淮和悦杯”第五届安徽省大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛于日前落下帷幕。我校团委高度重视此项赛事,在校就业实训处的大力支持下,精心组织大学生实践与创业协会的同学积极参与,分别遴选出就业组与创业组作品各一件参加比赛。

经过激烈角逐,我校就业组选手日语系蔡东升荣获“安徽省大学生职业之星(铜奖)”,创业组选手经济法政系童高洁和计算机科学与技术系张波获得“安徽省大学生创业之星(铜奖)”,我校选手的出色表现充分展示了三联学子朝气蓬勃、健康向上的精神风貌。我校也荣获省教育厅、省人力资源和社会保障厅、共青团安徽省委颁发的赛事“组织奖”。

本届大赛全省共有84所院校9万多名大学生参加。大赛就业组采用“无领导小组讨论”、职业规划

书PPT展示和职业情境模拟等方式进行比赛;创业组采用创业计划书PPT展示和现场答辩等方式进行比赛。此项赛事对于强化大学生职业规划意识和创业意识,帮助在校大学生学习、掌握职业规划的方法,增强职业能力、创业能力,提升综合素质,积极引导和鼓励高校毕业生面向基层就业创业起到了积极的作用。

(三联学院\占海文)



占海文 摄

安徽三联学院 第一副院长易佑民教授亲临考场巡考

1月11日至12日,安徽三联学院本学期期末考试正如火如荼的展开。第一副院长易佑民教授带领综合办、教务处、学生处等部门负责同志,先后来到外语学院、交通工程学院、计算机科学与技术系、信息与通信技术系、工商管理系等部门进行巡考。

本次期末考试时间紧,考试集中,从巡考情况来看,期末考试管理规范,秩序良好。学院领导曾多次在有关会议上强调组织好、管理好期末考试,并带头参加巡考工作,实地了解考试情况。为抓好期末考试的管理,学校教务处对期末考试考风教育、试卷组织、监考、评阅统分等工作,提出了明确的要求。校学生管理部门,各院、系先后召开了教师、辅导员会议,



傅炜 摄

进行强调。各辅导员召开学生主题班会,加强考风考纪教育,营造良好的考试氛围。

安徽三联学院评建整改工作如火如荼

为进一步推动我院评建工作深入开展,确保今年3月份学士学位授予单位与五个授予专业通过评审,学院评建办于2011年元月4日对学院汇报PPT及首批五个本科专业的评建材料进行了第二轮检查。

检查组听取了五个申报专业的自评报告,并对五个申报专业、教务处、实验中心的支撑材料准备情况及实验室建设情况进行实地检查。在检查中,各二级单位为迎接本次评估都做了精心的准备,在重新梳理支撑材料时,均认真对照评估指标,力求达到评估要求。

元月11日下午,第一副院长易佑民、学院评建办公室和专业建设工作组在A楼会议室结合近期的评建检查工作和自身的体会,就如何准备好评估材料工作进行了研讨。大家纷纷发言,相互交流,提出

了自己对评建工作特别是对指标体系内涵理解方面的一些看法和建议,气氛十分热烈。

第一副院长易佑民在发言中对大家在近阶段评建工作所取得的成绩给予了充分肯定。要求各单位抓住自身的“特色和亮点”,对整改采取的主要措施和取得的工作成效能做到“螺旋式上升”,提供更详实的数据支撑。并表示对学校评估检查组提出的宝贵意见和建议要认真研究、积极改进、抓紧分项落实。要扬我所长,突出亮点,坚定信心,更加扎实地做好下一步的评建工作。

评改工作的开展加强了各二级单位对评建工作的责任感和紧迫感,切实感受到以评促改、以评促建的工作氛围,为做好我院本科人才培养工作奠定了坚实的基础。

(三联学院\潘立琼)



安徽三联学院经济法政系试点“无人监考”

为增强学生诚信自律意识,提高学生自我管理能力,树立良好的学风考风,1月11日下午,经济法政系在2010级国际经济与贸易专业的《经济数学》课程考试中实行“无人监考”活动。

作为无人监考的试点,系主任姜发根高度重视,多次召开专题会议强调“无人监考”的重要意义,并要求学管主任和辅导员做好前期调研和动员工作,对无人监考的实施进行周密布署。考前,同学们重新签订了诚信迎考承诺书。

1月11日下午2点30分,考试开始,四个考场

老师分发试卷后便走出教室,考场处于无人监考的状态。在巡视时发现,同学们普遍都在聚精会神地答题,没有东张西望,没有窃窃私语,只有笔尖“唰唰”声和试卷翻动的声音。各考场同学都能够自觉地遵守考场规则,没有违规违纪行为。

同学们认为,“无人监考”是考试制度改革的一次探索与尝试,该活动的实施不仅增强了同学们的诚信意识,让他们感受到承诺与责任的意义,还让他们充分感受到被信任和被尊重的温暖。

(三联学院\王金果)

安徽三联学院领导春节前夕 走访慰问老同志和生活困难党员

为认真贯彻中组部和省教育厅《关于在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员和老干部活动的通知》精神,学院党政领导高度重视,积极安排部署,及时将党的关心和政府的关怀送到老同志和生活困难党员家中。

1月24日,学院第一副院长易佑民,党委副书记赵延铸代表金会庆院长和桂宁东第一书记,带领学院党办、人事处、保卫处等部门以及有关关系负责人,带着慰问品和慰问金,分别走访看望了张脉强、黄匡宪、张文华、杜玉桥、赵克清、李菊等6位老同志及生活困难的党员。

院领导关切地询问他们的身体状况和生活情况,并认真了解他们的困难,倾听他们的心声。对老同志多年来为学院发展做出的贡献,对学院事业发展的关心支持表示衷心感谢;希望他们一如既往地关注和参与学院的建设和发展,同时祝愿他们春节快乐,阖家幸福。



谢艳平 摄

对学院党委、党政领导以及各职能部门的关心,老同志和生活困难的党员深感欣慰,他们纷纷表示会继续关心、支持、参与学院的改革发展,并为学院又好又快发展的良好局面感到高兴;他们对学院未来发展充满了信心,衷心祝愿学院2011年各项事业再上新台阶。

(三联学院\李斌)

三联交通股份公司隆重召开2010年度总结表彰大会



金会庆总裁作重要讲话



王珏董事长作报告



颁奖瞬间



大会现场



先进集体代表合影

安徽三联集团隆重举办



主持人



相声《逗你乐》



舞蹈《非洲舞》



歌曲《荷塘月色》



古筝演奏《林冲夜奔》



歌曲《追梦》



全场一角



朗诵《我们为您自豪》



表演《脱口秀》

行2011年春节联欢会



舞蹈《天竺少女》



表演《走秀》



舞蹈《甩葱舞》



相声《爱好广泛》



歌曲《少年壮志不言愁》



吉他弹唱《天使的翅膀》



舞蹈《给力2011》



舞蹈《孔雀舞》

上海三联科技集团举行2011年新春联欢晚会



王珏董事与“先进个人”合影



数字游戏



对唱



宋扬总经理与“先进个人”合影



手机魔术

安徽三联学院领导 到各院系、行政部门走访拜年

2月16日是学院教职员工报到上班第一天,在督导专员、党委第一书记桂宁东同志的带领下,院领导易佑民、秦永元、赵延铸、朱熔、王瑞友来到学院各系部、行政部门,看望慰问工作在第一线的教职员工,并向他们拜年,送上暖暖的新春祝福。

院领导亲切询问了大家上班第一天的情况,了解了一些教职员工春节期间的生活情况,转达了金会庆院长对他们及其家人的祝福和关心。院领导在开学第一天看望大家,令大家备受鼓舞,纷纷表示将更加积极投入到新的工作中去。

当前,各院系正积极落实新学期各项教学任务,确保2月19日开学第一天各项教学工作的正常、有



序,广大教职员工已经以良好的精神状态投入到新学期各项工作中,全校上下准备充分,秩序井然。

(三联学院\姜妮娜)

安徽三联学院第一副院长易佑民教授 深入各院系检查“第一堂课”

2月21日,新学期开课第一天,三联学院第一副院长易佑民教授带领综合办、教务处等部门负责同志,深入教学第一线,随机检查新学期的“第一堂课”。检查人员巡视了所有上课的教室,对教师上课、



学生到课率、多媒体等教学设施的使用情况、授课教室安排等进行了认真检查。

易佑民教授还先后来到各院系办公室,向院系领导和教师了解新学期的开学工作,与他们亲切交流,嘱咐他们针对教学各环节存在的问题及时反馈,共同协商,进一步加强教学管理,切实提高教学质量。

据检查反馈,新学期第一天,全院教学总体情况良好,秩序井然。教师认真备课,提前到教室做好了上课准备;学生提前进入教室,精神饱满,专心听课;教学设施运行正常;教学环境干净整洁。

(三联学院\姜妮娜)



安徽三联学院第一副院长易佑民教授等领导 亲临外语学院指导工作

2月22日,安徽三联学院第一副院长易佑民教授、评建办有关领导来到外语学院指导学士学位授予专业评审工作。

易院长仔细了解了外语学院评审工作准备情况,以及需要帮助解决的问题,充分肯定了外语学院前期所付出的努力,对该院授予专业评审工作提出了具体要求。

外语学院领导陶向龙、奚欣华、江秀丽、胡才玉等分别汇报了外语学院评审各项工作准备情况,以及在工作中遇到的实际困难,表示将坚定信心,全力以赴,力争“英语”、“日语”两个本科专业顺利通过评



审,为我院学士学位授予单位评审工作做出积极贡献。
(三联学院\刘小弟)

安徽三联学院召开第一次学生工作会议

2月22日上午,我院在第三会议室召开第一次学生工作会议,党办、保卫处、学生处、宿管办、团委负责人及各院(系)学管副主任参加会议。

党委委员、学生处处长张召爱通报了本学期学生工作要点,重点强调了春季学生安全教育和管理,要求全体学管人员提高对校园安全稳定重要性的认识,按照院党委2011年工作要点的要求,一切工作以保障学生生命安全和身心健康为前提,牢固树立安全第一,稳定压倒一切的思想。他还就认真开展3

月份“安全教育宣传月”活动,加强学生宿舍管理力度等具体工作做了布署。

党办主任李斌在会上就新学期党建工作作了布置,强调要通过班会、讲座、知识竞赛、宣传栏等各种形式营造浓厚的“安全教育宣传月”氛围,努力创建一个安全稳定的校园环境。

保卫处处长王坚伟,学生处副处长、宿管办主任徐明鹤等也分别就保卫、宿管工作作了发言。

(三联学院\操晶晶)

安徽三联学院第一副院长易佑民亲临教务处 调研指导 共议教学工作事宜

2月18日,教务处召开处务会,第一副院长易佑民亲临会议,听取了教务处各科室开学准备工作和对本学期教学工作的计划安排。

就如何做好新学期的开局工作,易院长指出,良好的态势取决于大家的努力和合作,一定要做到“三个第一”,“四个到位”,即确保第一周、第一天、第一节

课教学井然有序,确保课表、教材、教师和教室分配到位。对教务处如何做好本年度的教学工作易院长提出了五点要求:一、教务工作要做到分工不分家;二、要重视教学改革和教学建设,不仅要做到常规工作稳定有序,改革建设也要稳步推进;三、要关注重点工作,目前要着重加强本科教育内涵建设,研究解决好本科

08级进入第六学期,09级进入第四学期后的新问题;四、预则立,作为管理部门,对于学院教学建设和发展工作要有超前的思考和安排;五、对即将到来的学士学位授予权评建工作教务处要和各相关部门密切配合,通力协作,确保评估工作取得好的成绩。

2011年,是“十二五”规划的开局之年,也是我

院迎接学士学位授权评估的关键之年。新学期伊始,教务处将在易佑民教授“服务一线、重视一线”思想的指导下,积极配合各个教学单位,努力确保教学秩序稳定,切实推进学院内涵建设,逐步提升本科教学水平 and 人才培养质量,不断推动我院本科教学工作迈向更新更高的台阶。(三联学院\卢美丽)

专修学院开展 2011 年创建“平安校园”责任书签字仪式暨第二届安全教育宣传月动员大会

2011年3月2日,安徽三联专修学院(筹)2011年创建平安校园责任书签字仪式暨第二届安全教育宣传月动员大会在二校区学术报告厅隆重举行。三联教育集团副总裁、三联学院党委副书记、专修学院院长鲁先长、副院长李杰菊、院长助理方劲松和学生处处长田跃福于主席台就坐,大会由院长助理方劲松主持。

会上,首先由李院长宣读安徽三联专修学院(筹)表彰文件,对2010年创建“平安校园”做出成绩的先进集体、先进个人颁发奖状,进行表彰。随后,田跃福处长宣读了安徽三联专修学院(筹)安全月活动文件,部门代表宋梦岚主任、教职工代表姚梦洁老师和学生代表营士河同学分别上台发表了感言,他们表示将以此次安全月活动开展为契机,在今后的工作学习中努力为平安校园建设添砖加瓦。在欢快的音乐声中,鲁院长与各系、处室负责人分别签订了《安徽三联专修学院(筹)创建平安校园工作目标管理责任书》。

最后,鲁院长对2010年创建平安校园工作进行总结并对2011年创建工作进行部署。首先,他初步肯定了2010年创建平安校园工作取得的成绩,学院稳定局面良好,无群体事件、非正常死亡等事件的发生,学生宿舍管理工作扎实有效,自律委员会队伍发挥了重要作用;卓有成效的开展了一系列主题活动,更加注重实践性、可操作性,注重全员参与,更加关注生命安全;组织体系更加完善,初步建立了包保责任制,实现全覆盖,不留空白点。其次,鲁院长指出2011年创

建工作要深化主题、筑牢防线。第一,要统一思想,进一步增强安全稳定工作的责任感和紧迫感;第二,要提高认识,强化措施。生命如山、责任如山,安全无小事,全体师生应警钟长鸣,安全工作任何时候不能放松,任何时候不能轻心,任何时候不能麻痹,任何时候不能松懈。第三,要把安全工作顶在头上、放在心里、抓在手上,下大力气实施好目标任务,部门负责人切实承担履行好第一责任人的工作职责,坚持依靠全院师生开展工作,不断提高处置突发事件能力。第四,突出重点,整体推进。要抓基层、抓基础、抓队伍,把矛盾解决在萌芽阶段;抓防范、抓规范、抓示范,要抓牢抓紧抓实抓好抓住不放。

本次安全月活动历时一个月,以“共筑安全”为主题,不断加大对安全隐患的整改力度,采取有效措施,杜绝安全事故的发生,强化全院师生的安全责任意识,提高安全防范能力,促进学院安全工作健康发展,构建平安和谐校园。(专修学院\孙芳)





安徽三联学院党委召开创先争优领导点评会 领导点评,给力“创先争优”

讲成绩鼓士气,点不足激斗志,评“创争”明方向。2011年1月20日,安徽三联学院党委召开创先争优领导点评会,对基层党组织创先争优活动进行领导点评,与基层书记一起总结经验,查摆不足,明确努力方向,推动活动深入开展。参加点评会的党委领导有,学院党委第一书记桂宁东,党委书记张方振,党委副书记鲁先长、赵延铸。院党委委员、院创先争优活动领导小组办公室成员及十五个基层党组织书记参加了会议。党委副书记鲁先长主持会议。

点评会上,各基层党组织书记汇报了本支部开展创先争优活动的做法与成效和存在不足。

院党委副书记赵延铸代表党委,简要总结学院创先争优活动前一段开展情况,系统地对十五个基层党组织和书记进行了点评。他在点评中肯定成绩不放大,指出不足不遮掩,剖析原因不肤浅,明确方向不含糊。他指出,基层党组织的创先争优活动有两个方面的特点,一是领导重视、认识到位,二是结合实际,重在实效。活动闪现许多亮点,如:第一直属党支部开展树身边典型,学习身边典型活动,举办了先进人物事迹报告会;第二直属党支部开展创先争优和创新争先“双创”活动,推动了党内外群众在“双创”活动中争先进、创和谐、促发展;各级团组织把大学生暑期“三下乡”活动作为创先争优活动的重要载体,组建12支暑期社会实践调研团队,开展志愿者活动及社会公益活动。交通学院、计算机科学与技术系、信息与通信技术系、日语系等支部学生党员积极参加上海世博会志愿服务活动,充分展示我院大学

生良好精神风貌和综合素质,树立了党员良好的形象。英语系和经济法政系开展的学生党员发展中国志愿者活动、学生诚信考试试点“无人监考”等活动,引领了大学生树立社会主义核心价值体系。机关和后勤支部的党员干部率先垂范,团结带领参战教员工战高温、斗酷暑、克服困难,圆满完成校园教学生活基础设施维修改造以及实验室和图书馆建设、教学行政用房调整搬迁等工作任务。各基层党组织和广大党员通过活动开展,在学院创建平安校园、学士学位评建、推行扁平化管理,招生、就业实训、校园改造建设等重大、重要工作和活动中,充分发挥了战斗堡垒作用和先锋模范作用,赢得广大师生赞誉。

赵延铸副书记指出了基层党组织活动中存在的问题,并提出了整改意见。他强调说,通过点评工作,要激发干部群众的上进心、荣誉感,营造争创先进、争当模范的良好氛围。

他对做好下一步工作,提出五点要求。第一,围绕中心工作,推动学院改革发展。第二,坚持育人为本,加强大学生思想政治教育工作。第三,突出实践特色,立足本职创先争优。第四,加强党组织建设,提高党建科学化水平。第五,加强组织领导,扎实推进活动顺利开展。他希望各级基层党组织创先争优活动要紧紧围绕学院中心工作,党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀,以实际行动和优异成绩迎接建党90周年和学院第一届党代会胜利召开,为把学院建设成为高水平有特色应用型本科院校提供强大动力和保证。

(三联学院\刘东标)

我校参加全省基层党建带团建暨 共青团系统深入开展创先争优活动座谈会

12月27日,全省基层党建带团建暨共青团系统深入开展创先争优活动座谈会在合肥召开,安徽省委副书记王明方,省委常委、组织部部长段敦厚,省委常委、省总工会主席王秀芳,省委组织部副部长金春忠,团省委书记王宏,各市委组织部分管副部长,各团市委书记,省直工委、省委教育工委、省国资委党委组织部或群工部部长、团工委书记,各大学党委组织部部长、团委书记共150余人参加出席了此次座谈会。

我校党委办公室主任李斌、校团委负责人占海文代表学校参加了此次座谈会。

会上,王明方作重要讲话。他充分肯定了全省基层党建带团建和团的工作已取得的成绩,指出,在新的历史起点,进一步加强党建带团建工作是发挥共青团生力军和突击队作用,更好地完成中心任务的重要保证;是活跃基层、打牢基础,进一步扩大党的工作覆盖面和影响力的迫切需要;是为党的队伍源源不断注入新鲜血液,保证事业薪火相传、后继有人的战略任务,一定要切实抓紧抓好。各级党组织要以纪念建党90周年为契机,进一步加强和改进对团组织的领导,建立健全党建带团建各项工作制度,帮助团组织改善工作环境和条件。各级团组织要坚持弘扬永远跟党走的优良传统,更好地团结带领广大青年,在兴皖富民大业中不断成长发展,不断创造新的业绩。

王明方还强调加强党建带团建工作,要以带思想建设为根本,引导广大团员青年进一步坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值体系。要以带团干



部队伍建设为关键,引导广大团干部刻苦学习练真功,埋头干事走正道,建设一支让党放心、让青年满意的高素质干部队伍。要以带基层组织建设为基础,坚持组织共建、阵地共享,努力使团的基层组织网络覆盖全体青年,团的各项工作和活动影响全体青年。要以带群众工作为重要内容,指导团组织和团干部自觉贯彻群众路线,做好联系服务青年、团结教育青年、切实维护青年合法权益的工作。要以带创先争优活动为主要载体,引导基层团组织和广大团员青年围绕中心工作、立足本职岗位争当先进、争创优秀,努力形成党团共建、齐争共创的良好局面。

团省委书记王宏总结了近年来党建带团建工作取得的成效和面临的挑战,就今后如何紧紧依靠党的领导,实现基层党建带团建工作新发展,以党群共建创先争优活动为契机,推动基层党建带团建工作深入开展提出了一些具体建议和要求。校党委办公室主任李斌主任在下午的座谈会上做了交流发言。

(三联学院\占海文)



记安徽三联学院 2010 年青年教师教学技能大赛一等奖获得者

——2010 年度安徽三联集团“先进个人”工商管理系教师方益群



方益群,工商管理系旅游管理专业一名教师。从走上教育岗位的第一天起,她便以学院“以教学为中心”的优良教学理念为指导,坚守在教学第一线,兢兢业业地完成本职工作。在院、系领导关怀、培养和同事们的帮助下,她以身边的优秀教师为榜样,努力工作、不断进取,在教学工作中取得了可喜的成绩。

在教学上,方老师教学态度端正。她注重知识的积累和更新、虚心向系里的老教师、优秀教师请教教学经验,不断提高教学水平和思想觉悟。教学实施过程中,她做好充分的准备工作,吃透教材内容,选择合适的授课方式,设计课程的类型,安排教学过程,认真写好教案和备课笔记——以保证每一节课的质量。课堂上,除组织正常的教学活动,她还会采取适合本专业特点的教学方法,比如旅游案例分析,模拟导游训练,让学生做一次老师等等,以激发同学们的学习兴趣。课后方老师及时与学生沟通,注重教学反馈,以改进教学中的不足。

正是这样,同学们喜欢上方老师的课,方老师也深受领导、同事的好评。一分耕耘才有一分收获,在我院 2010 年青年教师教学技能大赛中,方老师荣获了一等奖。

教学之余,方老师积极参与科研活动。她在国内刊物上发表论文数篇,主持 2011 年度院级科研项目——《高等院校旅游专业的改革》,参与省级、院级课题两项。科研活动扩大和提高了方老师教学内容的广度及深度,进一步提高了教学质量。

面对成绩,方老师这样说道,“从进入学校到现在能有小小的教学收获,我感谢所有关心我、帮助我的领导和同事们。我和学院所有教师一样,都在从事着自己喜爱的职业。工作着就是快乐着。在教学上我还有很多不足,要多向老教师,经验丰富的教师学习,不断进取。作为青年教师,在教学前进的道路上我们任重而道远!”

(工宣)

三联交通公司顺利通过 CMMI L3 评估

2011 年 1 月 24 日,交通公司 CMMI L3 (研发能力成熟度模型集成 3 级) 评估工作圆满落下帷幕。以主任评估师 Lemis O. Altan 女士为组长的评估组在 1 月 17 日至 24 日, 共计 7 天的时间内, 通过调阅研发中心提交的 2000 余份项目开发文档、以及对 300 余人次的研发人员访谈, 采用 SCAMPI A 方法, 从 CMMI L3 涉及的 18 个过程域对研发中心的项目研发过程进行了评估。通过细致的审查, 主任评估师 Lemis 女士在 2011 年 1 月 24 日下午给出了评估意见, 并向赵峰副总经理和参加评估工作的全体研发人员做了通报:“安徽三联交通应用技术股份有限公司的研发工作流程满足 CMMI L3 十八个过程域的控制要求, 通过 CMMI L3 评审”。其后, Lemis 女士向三联交通公司、赵峰副总经理以及研发中心全体人员表示祝贺。

交通公司从 2010 年年初着手准备 CMMI L3 评估工作, 5 月份正式启动, 在将近一年的时间里, 共经过筹备、培训、试点、制度化等几个阶段。在筹备阶段, 主要是由赛宝公司派出的技术经理来为公司做差距分析, 找出公司当前体系与 CMMI 模型的差距。7 月到 9 月间, 公司共组织过 5 次 CMMI 相关培训, 培训老师就 CMMI L3 的 18 个过程域做了详细的讲解, 通过交流, 对公司项目管理和流程改进提了不少有用的意见和建议。

9 月中旬, 进入项目的试点阶段, 研发中心将交通事故现场勘测系统, 三联桩考系统, 社会治安视频识别系统等项目作为试点项目。公司 EPG 小组制定了详细的体系文件及模板。项目组严格按照 CMMI 模型的要求, 将整个项目过程分为立项、策划、需求、设计、开发、测试、验收、结项等几个阶段, 并配以完备的质量保证 (QA) 监督体系, 项目的每一个阶段, 对应 CMMI L3 涉及的 18 个过程域, 都会有相应文档产出, 并通过配置管理 (CM) 统筹规划。试点阶段过后, 就进入正式的制度化实施阶段, 除试点项目外, 又有两个项目作为制度化实施的对象, CMMI 管理体系在研发中心全面覆盖。

第一次接触 CMMI 这个全新的管理体制, 不免会遇到很多前所未有的困难和阻碍。遇到的最大阻碍莫过于 CMMI 流程体系与原先开发模式某些地方格格不入。在没有实施 CMMI 模型之前, 研发中心的项目管理和开发流程较混乱, 人员分工不明确, 重要岗位缺失 (譬如 QA、测试等), 没有系统的项目策划等。一时间突然要转变模式致使有些措手不及, 以至于刚开始试点的时候, 不仅工作效率没有提高, 反而有降低的趋势。大家不免会有些灰心。但是, 做一件事就要把它做好, 并且贵在坚持。在领导强有力支持下, 在老师的指导下, 在我们大家齐心协力的坚持下, 克服了前期的



主任评估师 Lemis O. Altan 女士向赵峰副总经理表示祝贺



主任评估师 Lemis O. Altan 女士向研发中心全体员工展示评估结果

种种困难, 在试点项目的尾声, 我们终于看到了成效, 项目管理有章可循, 流程改进有条不紊, 文档管理也井井有条。

顺利通过 12 月初的预评估后, 1 月 17 日, 到了最终的评估阶段。交通公司顺利通过 CMMI 的评估认证, 标志着公司研发工作在规范化、科学化管理方面上了一个新台阶; 也标志着公司质量管理的能力上升到一个新的高度。交通公司研发中心将以此为新的起点, 把 CMMI 对研发工作规范化的管理思想和行之有效的办法应用到研发工作中, 更好地推进项目研发的管理工作。(交通公司 \ 鲍珊珊)



“保障有力,把关有度”

——记 2010 年度安徽三联集团先进集体

“安徽三联交通应用技术股份有限公司办公室”

在宁静的深夜,也许你还听到电脑键盘的敲击声,那是办公室人员“为求一字稳,耐得五更寒”;在川流的人群中,当你看到熟悉的身影往来,那是办公室人员风里去、雨里来;在会议或者活动过后,当你听到爽朗的笑声,那是办公室人员在任务完成后情不自禁的喜悦……

提起办公室,给人印象的就是办文办会、管事管物、吃喝住行、调研宣传等日常琐碎的后勤保障部门。但就在这平凡普通的岗位上,有这么一群爱行如家的人,有这么一支朝气蓬勃的团队,日复一日,年复一年,琐碎得不能再琐碎,平凡得不能再平凡。记不得多少次的夜以继日,数不清多少次的废寝忘食,藉着那么一股子坚韧的劲头和强烈的责任心,她们不断创造着令人刮目相看的成绩。

办公室作为主管公司行政后勤服务的综合办事机构,在公司领导班子的正确领导下,部门人员密切配合、齐心协力,紧紧围绕和服务各职能部门工作,不断深化服务、效率意识,充分发

挥了参谋助手、督促检查、协调综合、后勤保障的职能作用。与时俱进,开拓创新,使办公室与领导班子在决策上合谋、思路上合辙、节奏上合拍、工作上合心,各项工作扎实推进,取得了长足进展。一份耕耘,一份收获!走进办公室,迎面墙面上赫然挂着“三联交通股份公司 2010 年度先进集体”及“三联集团 2010 年度先进集体”的锦旗,而“保障有力、把关有度”的获奖评语,则是对这些荣誉的最好诠释。

一、全面加强自身建设,适应公司新的发展要求

办公室是公司的中心枢纽,发挥着上下联系的纽带作用,它的形象在一定程度上代表着公司的形象。因此,办公室时刻要求部门全体员工用自己的实际行动,不断提高个人素质,坚持礼貌、谦和、诚恳服务,树立部门和公司的良好形象。其次,加强作风建设,树立团结、务实、奋进的团队风尚。无论是工作还是生活当中,部门成员之间都倡导互相尊重,互相配合,相互协作。每个人都做到了不利于团结的话不说,不利于团结的事不做,不利于团结的谰言不信,使办公室成为富有凝聚力和感召力的团队。“一箭易断,十箭难折”,团结方能让这个团队攻无不克。再次,在工作上要求务实,事无巨细都讲究一个“实”字,狠抓一个“实”字。为把工作做实,办公室视“过程与结果同等重要”,注重过程管理,追求细节完美,认真真对待每一次任务,兢兢业业做好每一项工作。最后,进一步树立“细节决定成败”的思想。办公室工作不仅繁多,而且要求细致。为把握好办公室工作规律,把工作做细,办公室不断加强基础信息的建设,收集整理公司发展经营过程中的各项信息资料,为公司领导的正确决策提供信息依据,逐步实现由“事务型”向“智能型”和“综合型”的转变,更好地推动公司的稳健经营。通过坚持不懈的努力,办公室在公司各部门中始终保持着良好的形象,为促进公司各项工作有序开展打下了坚实的基础。

二、以制度为依托,在管理上做文章

俗话说:“无规矩不成方圆”。作为一个综合办事机构,主要担负着上情下达、协调服务的重要职能。没有一整套科学、严谨、高效、规范的管理制度,很难

谈得上提供优质服务。因此,为不断提高工作水平和工作效率,办公室始终坚持按规矩办事、按章理事,以制订和完善制度为着眼点,在劳动纪律和事务管理方面制定了多项工作制度。如从推动企业管理工作制度化、规范化、科学化角度出发,办公室会同相关部门修订了公司管理手册和程序文件,规范了公司印章、通讯管理、呈报、协作工作流程及档案管理等有关要求,为公司各项工作的开展提供了有力的制度保障。

三、着眼规范有序,进一步强化内部管理

办公室工作面广、事杂、量多。在日常工作中,办公室注重发挥团队集体作战精神,分清轻重缓急,把握工作节奏,正确处理急事和难事,有效处理大事和小事。为能规范、优质、高效地搞好政务服务和事务服务,在充分考虑办公室工作特点和人员结构的基础上,进一步严明了纪律,规范了运作。

在纪律方面,明确了办公室各成员的职责分工,增强了全体工作人员的全局意识、责任意识和时间观念,有力保障了办公室工作的有序运转。

在印章管理方面,严格用章管理规定,办公室人员做到不论节假日、双休日或其它休息时间,随叫随到。

在公文档案管理方面,公文处理准确、规范、及时,无错报、漏报现象;文件、资料整理归档及时,内容完整,档案管理规范,制度健全。

在来人来客接待方面,严格制定接待标准,按照“俭省节约”的原则,积极组织、协调和服务,在日程安排、迎送接待等细节上,反复斟酌,仔细琢磨,力求完美,尽最大努力做好来人来客接待工作。

在固定资产管理方面,严格遵守使用程序,确保设备设施的安全及完备;合理调配固定资产的使用,严格控制办公成本。

在无形资产管理方面,积极协助各部门申报各类荣誉、资质。一项项专利的获得,一件件资质的通过,无不凝聚着办公室人员的汗水和心血。

在信息化管理及宣传方面,根据公司发展要求,积极利用公司网站、内刊、宣传橱窗、各类展会等渠道配合公司经营活动的开展,营造良好的企业经营



氛围和外部环境。

在车辆管理方面,克服车辆多、驾驶员少的矛盾,推行条块管理、统一调配,分块使用、分块核算办法,实行定车定员、专人驾驶、定点修理、用油分块核算,切实做到了管理有序、安全行车、压缩开支的管理目标。

在安全保卫方面,加大工作力度,坚持做到保卫人员全天候在岗,做好经常性安全检查督办工作,做好防火、防盗、防灾害事故工作,确保公司安全管理“零事故”。

……

抓服务、讲奉献,扎实做好行政后勤保障工作。作为公司正常运转的重要保障,稍有闪失就会牵涉全局,因此责任重大。与其他业务部门工作的轰轰烈烈、众人瞩目相比,办公室工作显得默默无闻、少人问津。因此,从事行政后勤管理工作,一定要能忍得住寂寞、吃得下清苦、挨得下劳累。为做好服务工作,他们经常吃也匆匆,去也匆匆,加班加点成了家常便饭。她们以高度的责任感和使命感,昂扬的工作热

情,投入到每一件细微的工作之中,切实发挥了办公室各项职能应有的作用,为公司的高效运转做出了重要贡献。

办公室虽不能直接为企业创造效益,但在办公室这个平台上,面对纷繁的各项行政事务,即便是看似芝麻大的小事,她们都会拿出最大的热诚,因为她们知道,越小的事,越能体现公司的风貌,体现部门的价值,而她们能做的,就是努力为公司创造直接效益之外的形象效益,各类支持性效益……这些都能为公司的发展做出积极的、正面的效益加成。

“苦”又何哉,她们一点一滴酿成蜜;“繁”又何惧,她们一件一件理清楚;“细”又何忧,她们一步一步抓落实;“少”又何妨,她们坚信团结就是力量!在这个充满凝聚力和战斗力的集体中,每个人都将自己和公司的命运紧紧地联系在一起,对于今天所取得的成绩她们没有丝毫的骄傲,而是抱着一家人、一条心、一股劲的决心,力争来年再当先进。平凡的工作,她们因奉献而收获着快乐;平凡的岗位,她们因奉献而闪烁着光芒!

(交通公司\郭珂)



《奋斗》之向南和杨晓云

申蓉安防研究院:王倩芳

看了许多关于热播电视剧——奋斗的观后感,发现大多人都不喜欢杨晓云这个角色,都说她太物质太势利,其实我觉得,杨晓云并没有他们说得如此不堪。

一直觉得瑶瑶的“好”,实际上只不过是经济独立之后的一种优越感,而且来的太突然太莫名其妙。她可以坐奥拓,因为她完全有能力在不想坐的时候去坐个本田,她不用逼向南买房子,那是因为如果她想要,凭自己的能力就能给自己或者向南买来一套大房子。她可以很大方的不对向南吹哨子,也许打从她心底就觉得这——没必要,她不需要索取,并不需要向南为她做任何事,只要向南站在她的身边,她就有能力去给向南一个完全无忧的生活。貌似尊重对方,仅仅只是不需要而已。

但是,作为一个男人,尤其是向南这样胸无大志,“媳妇儿主义”至上的恋家型男人,如果投入到瑶瑶的怀抱中,结果只有一个,就在她这种“溺爱”中更加失去自我,失去奋斗目标。他可以每日沉溺于电脑游戏,饭来张口,衣来伸手,更甚者能隔个十几年来个外遇(不是有3次么),不要被后来他所谓的痴情就磨灭了对20几集以前向南的印象。

那些口口声声说讨厌杨晓云的人,实际上只是讨厌她的态度口气和做事方式罢了。的确她有时很自私,有时很作,但是她反而比瑶瑶来的单纯,她向南南所需求的一切,仔细想想其实有什么错呢?作为一个女人,虽然不用非要动辄几万乃至几十万的钻戒来修饰自己的爱情和婚姻,可400块一只的结婚戒指也实



在是寒酸,毕竟不是每个人都可以文艺到拿两个易拉罐盖子互相一套就当作结婚信物的。向南并不是没有工作,怎么说他也有6千以上的月收入,如果不是他浮躁冲动,在还不懂什么是家庭责任就诱骗晓云结婚,如果向南为了晓云对他的种种要求,去努力工作赚钱,一场普通热闹的婚礼,一枚大众价位的戒指,一步一步有计划的去买房买车,杨晓云还会那么欲壑难填么?所谓欲壑难填,只不过是对这样一个不可靠的丈夫的一种浮躁感和没有安全感罢了。

实际上,最后让向南这个小孩子感觉到什么是责任,变得真正像个男人的还是杨晓云。因为她,向南知道了避孕也是男人应该做的事,向南知道了自己要为妻子为孩子去努力工作去奋斗,如果换成瑶瑶,呵呵,向南可能一辈子都会是个不负责任的孩子。并且,瑶瑶的结局可能也会和晓云一样,当她从



向南身上得不到快乐和幸福，有得只是痛苦的时候，她更可能的只是挥一挥手，潇潇洒洒的转身离去而已，就像当初她潇潇洒洒的爱上一样。但杨晓云不同，杨晓云是和向南一起长大的，从初恋，初吻到初婚。她偷户口本被家人骂，没怪过向南，她新婚之夜被迫搬家，没怨恨过向南，她跟着他住破胡同，任凭他买破车，她都只是嘴皮子上抱怨几句，但心里还是想幸幸福福的过好她的婚姻生活。她想尽办法搞到新房子，从没在向南面前炫耀这是她家的房子，她给向南买昂贵的衣服，却给自己买便宜货，向南一哭她就妥协，转而还要安慰。她的催促，抱怨，虚荣，从来都是以他们的家庭为根本，而不是以个人的。换句话说，杨晓云打心眼里就是为了他们的家着想，并不单单为了自己，她只不过希望她的丈夫能真的长大，学会什么叫责任，学会为了他们共同的家去奋斗而已。

最终，向南是不是因为知道了这一点，才会回到杨晓云身边并不重要，重要的是他还是选择了这个对他诸多要求诸多不满的杨晓云。杨晓云不是瑶瑶，瑶瑶已经奋斗得告一段落了，她能尽情的享受她的人生，但杨晓云不行，她不能停下，她还要继续为了改变现状而努力，这样的妻子才是向南真正需要的，而不是去享受瑶瑶双手奉上的优越生活。

向南的选择还是相当戏剧性的，从那么多人的不赞同声中就能显示出来。毕竟现实生活中有多少男人愿意放弃这样一块天上掉下的大馅饼呢，扪心自问一下吧！

2406B 的那些事儿

专修学院：金美然

到了 2010 年的年尾了，我们在三联专修学院财经系的学习生活真正走到了一半，我们的考试计划也已经完成了一半，但是我们的青春岁月才刚刚开始，我们追求梦想的征途才刚刚起步，现在我最想说的是如果不是生活在这个集体，如果没有这么多亲如姐妹的同学，也许我的求学之路走得未必如此顺利开心，那么就让我来说说 2406B 的那些事儿吧……

2009 年的 8 月底，我们六个来自不同地方的涉世未深的小姑娘，一起走进了这个将要生活三年的地方——安徽三联专修学院，也走进了 2406B 这个温暖的大家庭，对于刚处在高考失利打击下还没恢复的我们，对于从没有离开父母无微不至的关怀的我们，是多么幸运的事情啊！

生活上我们相互帮助相助照顾，大家笑在一起，哭在一起，我们就是一个整体，绝不让一个人感觉孤单寂寞。每逢佳节倍思亲，身处异地的我们，每每到了过节之际，便会一起聚餐，这样即使我们不在家，也同样能感受到家的温馨和甜蜜。也许最让我们刻骨铭心的记忆就是刘玉婷家发生的那件不幸的事情。虽然并没有发生在我们身上，但同样也觉得痛心难过，那段时间我们轮流陪她散心，尽自己的可能在生活与学习上关心她，虽然我们代替不了她的家人，但还是想尽一切可能让她尽快走出悲痛，用笑脸去面对美好的明天，因为我们是一家人，我们是 2406B。

相处的时间久了，矛盾也就会产生，每一个人也都有自己的小脾气，但是我们学会了宽容、退让。记得一



次，由于一个小小的误会让我们宿舍的两位小姐妹产生了隔阂，那段时间两个人不理对方，宿舍气氛显得很怪，大家看在眼里，急在心里。最后我们决定开诚布公的进行一次交谈，把什么都讲开了，误会很快被化解了。因为我们是一家人，我们是2406B，一家人哪有隔夜仇呢。

在学习上我们相互督促共同进步，大家一起上课，一起复习，绝不让一个人掉队。记得那次李连玉意外受伤，行动不便，为了不耽误学习进度，我们轮流背她去教室上课，从食堂给她带饭。在我们的悉心照顾下，伤很快痊愈了，学习也未因此受到一点影响，考试也如期的通过了，我们都感到非常开心，因为我们是一家人，我们是2406B。

我们早就确定了奋斗的目标，就是尽快通过考试，一个字——“过”！我们曾经失败过，我们曾经气馁过，也曾一度想过放弃求学的旅程，但是面对为自己付出那么多的父母，也因为身处这样一个团结向上的集体，放弃的话我们每一个都感觉说不出口，因为那不仅意味着放弃，还意味着背叛！所以我们选择了坚持，选择了一条艰苦的路。当别人可能在逛街时，我们在看书；当别人可能在

做思想斗争起床与不起床时，我们在教室早读。终于我们迎来了收获的时刻，通过我们的不懈努力，在已经过去四次考试中，我们六个人全都通过了八门考试，取得了四连胜，没有一个人挂科，没有一个人掉队！自考虽然很难，可是年轻的我们有着昂扬的斗志和不抛弃、不放弃的精神，认真学习，紧紧抓住分分秒秒，随时准备上演反击战，因为机会总是掌握在有准备的人手中。刘玉婷荣获二等奖学金，金美然、常星星、李连玉荣获三等奖学金，三个同学总分排在全年级前十名之内，唐玉婷、方素军荣获“优秀学生”称号，我们寝室被评为系“学习示范寝室”，金美然同学还光荣的加入了中国共产党，相信我们一定会不负众望，用实际行动和优异成绩证明我们的能力。

虽然我们已经经历了很多次考试，可是我们的压力却越来越大，课程也越来越难，但是我们不害怕、不放弃，相互开导、相互勉励。尤其是冬天的到来，让人变的懒惰，于是我们制定了早起制度，6点半准时起床，如有违反，罚款五元的同时受到共同的批评，这一制度继续并良好的保持了下来，我们做到了从不迟到早退，无故旷课，另外还坚持了课前半小时的早读，提高了我们的听课质量。

在劳累的学习之余，我们也有丰富多彩的课外生活，大蜀山上有我们共同留下的脚印；天鹅湖畔、翡翠湖畔有我们灿烂的笑容与快乐的身影，网球场上我们球技一般却也执着着……

我们六个姐妹的成长道路中有辛酸、有泪水、有欢笑……在学习和生活中，我们不断地成长，学会怎样严以待己、宽以待人，学会如何在生活中去关心他人，我们成长了，我们也在不断成熟。我们并不想回头去看这走来的一路，我们知道脚下的路依然曲折艰苦，但是我们将用无悔坚定地脚步，去丈量梦想的长度，去奔向成功的彼岸，因为我们身后有那么多老师的帮助、同学的支持，最重要的是我们在一起，我们是2406B！



保安杯杯

教育集团：王勤

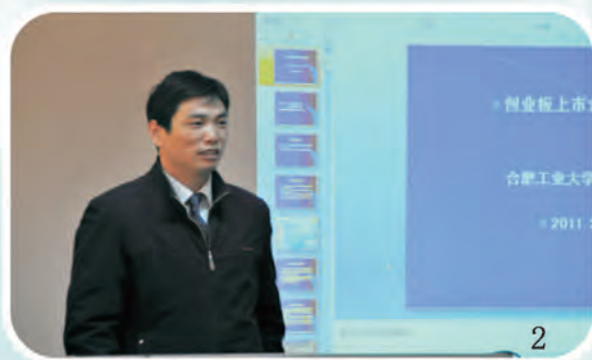
旭日东升的阳光照耀着校园,使得校园内更加迷人,高高的门楼上“三联学院”四个大字金光闪闪、光彩夺目。阵阵微风吹来,繁茂的树梢儿便轻轻地摇曳,慢慢的摆动着盛开的花儿便像春雨般的洒落,宽敞的“育才”大道穿过流水的小桥通过四合院的教学楼,在道路的两旁香樟玉兰整齐的排列,就像待阅的士兵,教学楼边含笑月季点缀,虞美人儿绽放,举目眺望,尽是花的海、绿的洋。兴高采烈的学子们顺着大道向前涌去,去接受新的认知,奔向更远的目标。你听梧桐树上的百灵鸟儿在欢唱,唱出了“三联学院”美好的今天和明天,你看,吉祥的喜鹊儿在欢跳,跳出了学子们的快乐与幸福,这歌声舞声又与教学楼里传出来的读书声交织在一起,奏响了一曲“学院颂”的美妙交响乐。

明月高悬于苍穹,银光泄满了校园,学子们三五成群地坐在绿色的草坪上,慷慨激昂,纵论天下,或低头思语,畅述明天,大有“当今天下谁主沉浮?舍我其谁”的豪迈气概,这分明就是一副“青春万岁”的动人画卷。每当我们巡逻看到此情此景,心中就无比的激动,由衷地为学院而自豪,我们坚信这儿就是英才俊杰的摇篮,这儿就是我们心中的香格里拉、梦中的伊甸园。

清晨我们踏上湿润的露水,在校园内巡逻,看着学子们欢快的身影像蝶儿在纷飞,听着那愉快的笑声在空中回荡感到无比的幸福。夜晚我们披戴着月光,嗅着醉人的花香在校园里巡逻豪情万丈,斗志昂扬。三联学院,我们将视您的安宁为神圣职责,为您的安全我们愿付出一切。树儿在向我们招手,花儿在向我们微笑。过去下岗的愁绪早已随风而逝,而今天的幸福已充满心头,我们欢呼美丽的“三联”心中的太阳。

绚丽的晚霞渐渐隐去,喧嚣的校园又将归于寂静,我们迈着坚定的步伐又踏上了巡逻的路途,左手拿着聚光灯射向每一个角落,仔细观察,认真检查,右手拿着对讲机,自信而又果断地向领导汇报,“办公楼平安”“图书馆平安”一切平安。

2011年新春员工培训工作拉开序幕



1. 王珏董事长主持成功案例经验分享会
2. 李姚矿教授做《创业板上市企业的培育》讲座
3. 黄攸立教授做《加强团队合作，共铸公司辉煌》讲座

4. 培训人员进行考核
5. 培训现场
6. 张剑雄律师做《合同法》知识讲座



S 作品赏析

SANLIAN



穿越